



Taxonic biedt ruimte om (mee) te groeien en je ambitie waar te maken!

Welkom bij Taxonic

Onze medewerkers bepalen het succes van Taxonic. Dat succes is direct afhankelijk van hún kwaliteiten, initiatief en toewijding. Wij vinden het belangrijk om aantrekkelijk te zijn en te blijven voor huidige en toekomstige medewerkers. Taxonic stimuleert daarom een goede werk en privé balans, biedt ruimte om (mee) te groeien en je ambities waar te maken. We vieren successen en leren van elkaar.

Ons personeelsbeleid is erop gericht de individuele medewerker optimaal tot zijn recht te laten komen. Een goed human resource-beleid is een samenspel van goede selectieprocedures (de juiste persoon op de juiste plaats), uitdagende taken, passende financiële beloning, opleidingsmogelijkheden, carrière-begeleiding en een prettige werkomgeving.

Daarbij hoort een modern arbeidsvoorwaardenpakket met voldoende keuzemogelijkheden.

Solliciteren bij Taxonic?

Taxonic vindt het belangrijk dat je op je plek bent binnen de functie, het team en het bedrijf. Wij zoeken naar (ICT)-professionals met een WO-niveau of hoger. Heb je dit niet, dan kun je dit compenseren met zeer ruime kennis en praktijkervaring.

Een sollicitatieprocedure bestaat uit drie gesprekken.

Werken bij Taxonic

Flexibel werken

Je werkt in principe op locatie bij Taxonic of bij klanten of partners, door geheel Nederland. Het is ook mogelijk thuis te werken, in het buitenland te werken en te verblijven of te overnachten in de buurt van het kantoor van de opdrachtgever.

Ook de werktijden zijn flexibel, mits je zelf de urenverantwoording en het verlof registreert in het online Taxonic Portaal.

Om deze manier van werken te ondersteunen, voorziet Taxonic in professionele ICT-faciliteiten, inclusief laptop en telefoon.

Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling

Taxonic faciliteert en stimuleert jouw persoonlijke ontwikkeling. Samen maken we een plan van aanpak voor jouw loopbaanontwikkeling, waarbij ook horizontale doorstroming mogelijk is. Heb je ook managementambities? Binnen Taxonic zal de behoefte aan toekomstig management in principe worden vervuld door eigen medewerkers die daartoe in staat worden geacht.

Natuurlijk is er een jaarlijks beoordelingsgesprek, waarbij het takenpakket, de prestaties en het salaris op de agenda staan. Taxonic belooft goede prestaties in de vorm van een salarisverhoging.

Kans om door te leren

Taxonic stimuleert ook om door te leren, denk daarbij aan opleidingen en trainingen. In principe zijn veel trainingen mogelijk, zolang het maar gerelateerd is aan je takenpakket en kennis. Je hebt de keuze uit zowel ICT-gerelateerde trainingen, als softskills trainingen.

Als je een training wilt volgen, kom je in aanmerking voor een kostenvergoeding mits de investering leidt tot beter functioneren in je huidige of toekomstige functie, de training haalbaar is (zowel qua inhoud als tijdsduur) en past in jouw stappenplan voor je loopbaan. Voor het maken van examens krijg je buitengewoon verlof, mits dit qua planning niet in strijd is met het bedrijfsbelang.



Innova-
tieve ICT

Ruimte
voor
ambitie

Prestatie
wordt
beloond

Opleidings-
budget

4 uur
tijd voor
R&D

Riant
salaris

10%
vakantie
toeslag

€ 100,-
voor
onkosten

Keuze
voor
leaseauto

Let op! Indien je voor een training kostenvergoeding ontvangt, heeft Taxonic het recht om die investering terug te verdienen door van jouw kennis gebruik te maken.

Research & Development

Taxonic wil middels dienstinnovatie de beste oplossingen voor haar klanten leveren. Hiervoor is het ontwikkelen en uitdragen van kennis over oplossingen van cruciaal belang. Je krijgt daarom de ruimte (vier uur per week bij een fulltime dienstverband) om een innovatieplan op te stellen en uit te voeren, aansluitend op de strategie van Taxonic m.b.t. dienstinnovatie.

Een riante beloning voor jouw inzet

Taxonic waardeert en belooft inzet met;

- een riant salaris
- een vakantietoeslag van 10%
- mogelijk een eindejaarsbonus

Als je nieuwe medewerkers aanraagt die de proefperiode succesvol doorlopen, ontvang je een recruitmentfee van 50% van je bruto maandsalaris.

Daarnaast voorziet Taxonic in de onkosten (naar rato):

- vaste netto onkostenvergoeding van € 40 per maand;
- vaste netto onkostenvergoeding voor telefonie en breedbandconnectiviteit van € 60;
- Laptop vergoeding;
- Keuze voor een lease auto of gebruik maken van mobiliteitsbudget;
- eventuele verhuiskostenregeling tot € 2.500,- en transport tot € 681,-;
- eventuele reizen (meer dan tien uur per week);
- eventueel overwerk met een toeslag van 30% op werkdagen, 75% op zaterdagen en 100% op feestdagen;
- eventueel stand-by compensatie van één tot drie uur.

Werk en privé in balans

Tijd voor ontspanning

Taxonic vindt een goede balans tussen werk en privé erg belangrijk. Daarom hebben wij uitgebreide verlofregelingen en een ruime vakantietoeslag:

- 25 vakantiedagen (bij parttime naar rato), afgezien van de normale erkende feestdagen;
- 2 extra (aangewezen) vakantiedagen;
- 3 tot 15 anciënniteitsdagen voor het aantal jaren dat je in dienst bent van Taxonic;
- mogelijkheid tot het kopen en verkopen van je vakantiedagen;
- mogelijkheid tot onbetaald verlof (eens per vier jaar drie tot zes maanden).

Feestdagen en (bijzonder) verlof

- Taxonic kent de volgende officiële Nederlandse feestdagen: Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, Eerste en Tweede Pinksterdag en Eerste en Tweede Kerstdag.
- In bijzondere gevallen wordt het salaris doorbetaald tot de daarbij vermelde tijdsduur; denk aan overlijden van naasten (1e graad), huwelijk, ondertrouw en (werk)jubilea.

Werk en zorg combineren

In december 2001 is de wet Arbeid en Zorg van kracht geworden. Binnen deze wet zijn een aantal zorgverlofregelingen gebundeld om het combineren van werk en zorg mogelijk te maken:

- een uitkering bij vier weken adoptieverlof;
- doorbetaald calamiteitenverlof;
- kortdurend zorgverlof (maximaal tweemaal je werkuren per week per jaar) om voor een thuiswonend ziek kind, zieke partner of ouder te zorgen;
- 2 dagen kraamverlof voor de bevalling en geboorteaangifte;
- 16 weken doorbetaald zwangerschapsverlof;
- onbetaald ouderschapsverlof voor de periode van 26 maal het aantal contracturen per week.

Werk-
privé
balans

27
vakantie
dagen

Anciën-
niteit-
dagen

Ziek?
100%
betaald

50%
pensioen
premie

Ziekte en Arbeidsongeschiktheid

Als je ziek wordt, heb je recht op een Ziekteuitkering van 70% van het laatstverdiende bruto maandsalaris, gedurende een periode van maximaal twee jaar. Daarna wordt de wettelijke arbeidsongeschiktheidsregeling (WAO) van kracht.

Meer dan alleen de Ziekteuitkering

Taxonic zal de ziekteuitkering aanvullen:

- bij de 1e, 2e en 3e ziekmelding tot 100% van je bruto maandsalaris;
- bij de 4e en elke volgende ziekmelding tot 85% van je bruto maandsalaris.

Vanaf de 52ste ziekteweek vervalt de aanvulling en wordt de wettelijk toe te kennen ziekteuitkering van toepassing (70%).

Langdurige arbeidsongeschiktheid

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid vervallen enkele voordelen, zoals het opbouwen van vakantie uren, de vaste onkostenvergoeding, de kans op salarisverhoging en het recht op ICT-faciliteiten (laptop en/of telefoon) danwel gebruik van een leaseauto.

Let op! Bij ziekte voor of na zwangerschapsverlof gelden andere bepalingen.

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, omvat twee onderdelen: de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA).

In overleg met Taxonic wordt gekeken naar de mogelijkheden voor re-integratie op basis van de uitgangspunten van de wet en de keuring van het UWV. Voor meer informatie, en het percentage loon dat je blijft ontvangen als je in de WGA of IVA terecht komt, lees de volledige personeelsgids.



Voor de toekomst

Taxonic betaalt de wettelijk verplichte afdracht voor het ziektekostenstelsel, maar kent geen regeling voor het vergoeden van kosten die je maakt om jezelf en eventueel je gezin te verzekeren. Het is wel mogelijk om via Taxonic gebruik te maken van een collectieve regeling bij CZ of Menzis.

Taxonic heeft daarnaast een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering afgesloten, die jou beschermt tegen eventuele schade gemaakt bij relaties of klanten.

Zeker van een goed pensioen

Taxonic start, direct bij indiensttreding, een collectieve pensioenvoorziening, aangevuld met een partnerpensioen. De pensioengerechtigde leeftijd is 67 jaar.

Taxonic stelt een bijdrage beschikbaar van 50% van de pensioenpremie. De andere

50% komt voor eigen rekening en wordt maandelijks ingehouden op het salaris. Indien je af wilt zien van de collectieve pensioenregeling dien je een zogenoemde afstandsverklaring te ondertekenen.

In geval van overlijden ontvangt je partner of nabestaanden een bedrag gelijk aan drie maandsalarissen.

Uit dienst

Opzegtermijn en beëindiging

Het dienstverband kan zowel door jou, als door Taxonic worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand voor jou en twee voor Taxonic. Uiteraard heb je recht op een getuigschrift.